



إطار عمل كفاءة القوى العاملة لدى NDIS: أداة التقييم الذاتي للموظفين المحتملين

NDIS Workforce Capability Framework: Self-Assessment Tool for Potential Workers

العربية | Arabic

يصف إطار عمل كفاءة القوى العاملة لدى NDIS (الإطار) الصفات والمهارات والمعرفة المتوقعة من جميع الموظفين الممولين من NDIS. يقدم أمثلة واضحة وعملية ويؤسس لغة مشتركة حول "الأداء الجيد" بالنسبة للمشاركين الذين يتلقون خدمات ودعم من NDIS. تدعم هذه الأداة استخدام إطار العمل لتقييم مدى ملاءمتها للعمل في قطاع NDIS.

يمكن لأداة التقييم الذاتي للموظفين المحتملين دعم الباحثين عن عمل لأول مرة والأشخاص الذين يعملون خارج قطاع دعم الإعاقة الذين قد يفكرون في العمل لدى NDIS. تستخدم الأداة استبيانًا قصيرًا وأمثلة على أعمال الدعم لإظهار طبيعة العمل في ذلك القطاع.

إن فهم القدرات والمهارات المطلوبة من موظفي الدعم وما إذا كنت مناسبًا لها، هو المفتاح لتحديد ما إذا كانت الوظيفة في المجال مناسبة لك.

ما يمكن توقعه

- وتستند الأسئلة إلى المزايا والقدرات الموصوفة في إطار العمل.
- استكشف:** استكشف كيف يمكن أن يبدو العمل في مجال الإعاقة بالنسبة لك.
- افهم:** تعرف على المزيد حول المهارات المطلوبة لهذا النوع من العمل.
- تفكر:** يبحث القسم الأول في مواقفك وقيمك. سيطلب منك اظهار مدى موافقتك أو عدم موافقتك على سلسلة من العبارات.
- خذ بعين الاعتبار:** سوف تقرأ أمثلة على حالات تقديم الدعم التي تحدث عند العمل في قطاع الإعاقة وستختار من إجابات متعددة نوع الإجراء الذي ستخذه. سيتم سؤالك أيضًا عن شعورك تجاه السيناريو.
- تعلم:** يطلب منك القسم الثالث إدخال معلومات حول خبرتك المعيشية والعملية التي قد تكون ذات صلة بالعمل في قطاع الإعاقة.
- قرر:** يمكنك الوصول إلى نتائجك والإرشادات العامة حول الخطوات التالية لمساعدتك في اتخاذ قرارك.





مثال تطبيقي:

أبيني تريد الحصول على وظيفة في قطاع الإعاقة، لكنها ليست متأكدة من طبيعة الأمور أو المؤهلات والمهارات التي تحتاجها. وهي تستخدم **أداة التقييم الذاتي للموظفين المحتملين**، وتحب بشكل خاص السيناريوهات التي تعطيها فكرة أفضل عن نوع العمل الذي ستقوم به. يخبرها التقييم أن لديها الشخصية والقيم والمهارات التي ستكون رائعة لوظيفة تقديم الدعم.

تقدم الأداة أيضًا اقتراحات حول التدريب الإضافي أو الفرص التي يمكن أن تستكشفها أبيني لمساعدتها في العثور على وظيفة في هذا القطاع، وكيف يمكنها تطبيق مهاراتها الحالية في وظيفة جديدة. الآن بعد أن عرفت طبيعة التطوير الذي ستحتاجه وأنواع الوظائف التي يمكنها التقدم لها، تستخدم أبيني **دليل الخيارات المهنية** لمعرفة المزيد حول مجموعة متنوعة من الوظائف التي يمكنها القيام بها وبدء خطة لبناء مستقبل مهني في قطاع دعم الإعاقة.

الحصول على الأداة واستخدامها

من الأفضل استخدام أداة التقييم الذاتي للموظفين المحتملين عبر الإنترنت، إلا أن هناك نسخة متوفرة على شكل مستند Word قابل للتحميل.

يمكنك إجراء التقييم عدة مرات كما تريد، وإذا كنت ترغب في الاحتفاظ بنتائجك للرجوع إليها لاحقًا، يمكنك إرسال رابط نتائجك المكتملة عبر البريد الإلكتروني بمجرد إدخال جميع المعلومات المطلوبة. يمكن لمقدمي الخدمة استخدام الأداة كجزء من تقييمهم للموظفين المحتملين.

الحصول على الأداة: أداة التقييم الذاتي للموظفين المحتملين | كفاءة القوى العاملة (ndiscommission.gov.au) NDIS

لمزيد من المعلومات حول الإطار أو تنفيذه، تفضل بزيارة الموقع الإلكتروني:

<https://workforcecapability.ndiscommission.gov.au/>

تواصل على: workforcecapability@ndiscommission.gov.au أو ١٨٠٠ ٠٣٥ ٥٥٤.

