

# إطار عمل كفاءة القوى العاملة لدى NDIS: أداة وصف الوظيفة

## NDIS Workforce Capability Framework: Position Description Tool

### العربية | Arabic

يصف إطار عمل كفاءة القوى العاملة لدى NDIS (الإطار) الصفات والمهارات والمعرفة المتوقعة من جميع الموظفين الممولين من NDIS. يقدم أمثلة واضحة وعملية ويؤسس لغة مشتركة حول "ما يبدو عليه الأداء الجيد" بالنسبة للمشاركين الذين يتلقون خدمات ودعم من NDIS. تدعم هذه الأداة استخدام "إطار عمل توافقي قدرات القوى العاملة".

تدعم أداة وصف الوظيفة المشاركين في NDIS ومقدمي الخدمات لتطوير أوصاف وظيفية بناءً على الكفاءات الموجودة في إطار العمل. هناك دليل مخصص لكل مجموعة: المشاركون ومقدمو الخدمات.

*إن التأكد من أن لديك توصيف شامل ومتسق للوظيفة سيدعم أهداف كل من المشاركين ومقدمي الخدمة، ويوفر توقعات واضحة من العاملين لديك.*

### ما يمكن توقعه

تدعم هذه الأداة المشاركين في NDIS ومقدمي الخدمات لإنشاء أوصاف وظيفية تفصيلية تتضمن جميع المعلومات المهمة عن الوظيفة وتتماشى مع إطار عمل كفاءة القوى العاملة.

- **الإعداد:** قم بإنشاء أوصاف وظيفية مفصلة وواضحة بشأن ما هو متوقع من الموظفين
- **الإعداد:** استخدم الأداة التفاعلية لإدخال معلوماتك وشاهد الأداة تقوم تلقائيًا بتحميل الكفاءات ذات الصلة
- **المواءمة:** قم بمواءمة وصف الوظيفة لديك مع كفاءات إطار العمل والتوقعات السلوكية
- **النتائج المرجوة:** قم بإعداد وصف وظيفي يتضمن المتطلبات والكفاءات ذات الصلة.

## مثال تطبيقي:

**المشارك:** قررت جين أن توظف العاملين لديها بشكل مباشر كمشاركة ذاتية الإدارة. إنها توظف العاملين لأول مرة وهي غير متأكدة من أين تبدأ. من المهم جدًا بالنسبة لها أن يفهم الموظفون الذين توظفهم الدور الذي سيقومون به وما تتوقعه منهم.

تستخدم جين **أداة وصف الوظيفة** لتطوير وصف وظيفي يشرح بوضوح المتطلبات والكفاءات التي تحتاجها من موظفي الدعم. يساعدها ذلك عندما تجري مقابلات مع الموظفين المحتملين لإعلامهم بما تتوقعه وتقييم ما إذا كانت لديهم الكفاءات اللازمة. يوفر وصف الوظيفة أيضًا دليلًا لموظفيها عندما يبدأون العمل.

**مزود الخدمة:** لا تملك NDIS Care دعمًا للموارد البشرية وتحتاج إلى تزويد موظفيها بأوصاف الوظائف لإزالة بعض الالتباس حول وظائفهم.

يجدون **أداة وصف الوظيفة** ويمكنهم تطوير وصف وظيفي منفصل لموظفي الدعم والمدراء. تعمل NDIS Care مع بعض المشاركين لديها لتضمين متطلبات محددة يحتاجها الموظفون لدعمهم. تقوم الأداة تلقائيًا بملء الكفاءات التي يختارونها من إطار عمل كفاءة القوى العاملة. تستخدم NDIS Care أوصاف الوظائف في عملية التوظيف ولدعم القوى العاملة لديها في فهم وظائفهم.

تستخدم NDIS Care أيضًا **موارد التوظيف والاختيار** عند التوظيف في الوظائف.

## الحصول على الأداة واستخدامها

أداة وصف الوظيفة متاحة على الإنترنت. الأداة بسيطة وسهلة الاستخدام. افتح أداة وصف الوظيفة، واختر "إنشاء وصف وظيفتك" واتبع التعليمات لإكمال وصف وظيفتك.

**الوصول إلى الأداة:** [أداة وصف الوظيفة | كفاءة القوى العاملة لدى \(ndiscommission.gov.au\)](https://workforcecapability.ndiscommission.gov.au)

يمكنك إكمال الأداة في جلسة واحدة أو تحميلها كمستند Word بمجرد إدخال المعلومات التمهيدية.

لمزيد من المعلومات حول الإطار أو تنفيذه، تفضل بزيارة الموقع الإلكتروني:

<https://workforcecapability.ndiscommission.gov.au/>

**تواصل على:** [workforcecapability@ndiscommission.gov.au](mailto:workforcecapability@ndiscommission.gov.au) أو ١٨٠٠ ٠٣٥ ٥٥٤.

