

إطار عمل كفاءة القوى العاملة لدى NDIS: دليل الخيارات المهنية

NDIS Workforce Capability Framework: Career Options Guide

العربية | Arabic

يصف إطار عمل كفاءة القوى العاملة لدى NDIS (الإطار) الصفات والمهارات والمعرفة المتوقعة من جميع الموظفين الممولين من NDIS. يقدم أمثلة واضحة وعملية ويؤسس لغة مشتركة حول "ما يبدو عليه الأداء الجيد" بالنسبة للمشاركين الذين يتلقون خدمات ودعم من NDIS. يدعم هذا الدليل إطار عمل كفاءة القوى العاملة.

يمكن أن يساعد دليل الخيارات المهنية الموظفين على استكشاف فرص العمل والمستقبل المهني في قطاع الإعاقة والقطاعات ذات الصلة. يمكن أن يساعد الأشخاص المهتمين بالقطاع على فهم كيفية استخدام وتطوير المهارات والقدرات والاهتمامات للعمل في مجال دعم الإعاقة.

هناك العديد من الطرق لتوسيع نطاق أو تطوير مستقبلك المهني في تقديم الدعم. إن فهم الخيارات وما هو مطلوب منك هو المفتاح لاتخاذ القرارات المهمة.

ما يمكن توقعه

يوضح الدليل أربعة مسارات مختلفة لفرص العمل:

- إيجاد المزيد من التنوع في أنواع وظائف تقديم الدعم
- التركيز على نوع معين من الدعم للتخصص
- دعم الإدماج وإمكانية الوصول (ال إتاحة)
- الانتقال إلى الإشراف أو أدوار الخطوط الأمامية الأخرى.

يقدم الدليل اقتراحات وأمور يجب مراعاتها لمساعدتك في تحديد ما إذا كان ذلك هو المسار الذي تريد اتبعه. يتم وصف الوظائف، وتوفير الموارد والنصائح لاتخاذ الخطوة التالية. يقدم الدليل نصائح عامة، ويجب عليك أن تفكر في ظروفك وعواملك الشخصية قبل اتخاذ قرار بشأن خطوتك المهنية التالية.

يمكنك العودة وتحديد اختيارات أخرى في أي وقت. يمكنك أيضا تحميل نسخة من الدليل وطباعتها لاستخدامها إذا كنت غير متصل بالانترنت.



مثال تطبيقي:

بيل هو موظف دعم يقوم بمجموعة متنوعة من وظائف الدعم العام. يحب بيل العمل مع الأشخاص ذوي الإعاقة. إنه يريد أن يكون له مستقبل مهني في هذا القطاع ومعرفة المزيد عن الخيارات، مثل التخصص في العمل في نوع معين من تقديم الدعم أو الانتقال إلى دور إداري في الخطوط الأمامية. إنه غير متأكد من كيفية توافق نقاط قوته مع الخيارات والخطوات التي يحتاج إلى اتخاذها للتقدم في حياته المهنية.

يستخدم بيل **دليل الخيارات المهنية** لفهم المهارات المطلوبة والحصول على بعض النصائح حول ما يجب القيام به بعد ذلك لمتابعة الخيارات المهنية المختلفة. قرر متابعة شغفه بالعمل مع الأشخاص ذوي الإعاقة النفسية والاجتماعية، واستخدام المعلومات الواردة في الدليل للتخطيط لخطواته التالية.

يستخدم بيل أيضًا **إطار كفاءة القوى العاملة** لمساعدته على فهم المهارات الإضافية المطلوبة لدعم الأشخاص ذوي الإعاقة النفسية والاجتماعية.

الحصول على الدليل واستخدامه

يفضل استخدام دليل الخيارات المهنية عبر الإنترنت، إلا أنه يمكنك تحميل نسخة مماثلة لاستخدامها إذا كنت غير متصل بالإنترنت.

الحصول على الدليل: [دليل الخيارات المهنية | كفاءة القوى العاملة لدى \(ndiscommission.gov.au\)](https://workforcecapability.ndiscommission.gov.au)

لمزيد من المعلومات حول الإطار أو تنفيذه، تفضل بزيارة الموقع الإلكتروني:

<https://workforcecapability.ndiscommission.gov.au/>

تواصل على: workforcecapability@ndiscommission.gov.au أو ١٨٠٠ ٠٣٥ ٥٥٤.

